



**BILANCIO SOCIALE ANNO 2021 SOTTOPOSTO
ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI
IN DATA 25/5/2022**

Sommario

Sommario

1. Premessa/Introduzione	3
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale	4
3. Informazioni Generali sull'ente	4
4. Struttura, governo e amministrazione.....	7
5. Persone che operano per L'ente.....	14
6. Obiettivi e Attività	19
7. Situazione Economico-Finanziaria	26
8. Altre informazioni non finanziarie	29

1. Premessa/Introduzione

Nel corso dell'esercizio appena chiuso, l'attività della nostra cooperativa ha avuto un andamento sostanzialmente regolare, rispetto all'impatto della pandemia da virus "COVID-19". Il residuo di alcune restrizioni delle attività nei primi mesi del 2021 e l'impennata dei contagi nell'ultimo trimestre, hanno condizionato in parte lo svolgimento delle attività senza però compromettere in modo significativo lo svolgimento dei servizi produttivi.

Si evidenzia che la cooperativa ha adottato in applicazione di quanto previsto dai decreti governativi, sia le regole aziendali di sicurezza anti-contagio, sia le misure di prevenzione per le quali ha effettuato, dove previsto, domande di sostegno economico. Nonostante le restrizioni imposte dalle misure governative per le suddette attività, e pur nell'osservanza del Protocollo aziendale per la prevenzione del contagio negli ambienti di lavoro e per la tutela della salute dei lavoratori, adottato dalla nostra cooperativa in conformità alle linee-guida contenute nel "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto tra il Governo e le organizzazioni di datori di lavoro e sindacali in data 14/03/2020 e poi allegato al D.P.C.M. del 26/04/2020, la cooperativa ha comunque potuto svolgere le proprie attività.

Ciò ci consente, anche tenendo conto degli interventi e delle operazioni che sono stati pianificati ed attuati per garantire il mantenimento della funzionalità aziendale, di non avere dubbi sulla continuità aziendale anche per il prossimo futuro.

L'impatto della pandemia sull'esercizio del 2021, pur non mettendo a rischio la continuità aziendale, ha provocato criticità organizzative per l'alto tasso di assenteismo nei periodi di innalzamento dei contagi (ultimi 3 mesi del 2021) e per l'incremento dei costi legato ai sistemi di sicurezza anti contagio, rispetto a situazioni di normalità.

La gestione dell'emergenza e la situazione generale hanno richiesto energie e impegno, mettendo a dura prova l'organizzazione dei servizi che dovevano essere garantiti, anche se le condizioni erano estremamente difficili.

Nonostante la situazione sia nettamente migliorata rispetto al 2020, la cooperativa ha continuato a stare vicina ai propri soci e lavoratori, attraverso una comunicazione costante, al sostegno finanziario di diverse situazioni ad alta criticità, ad un utilizzo tempestivo ed efficace delle attività da remoto. La risposta dei soci e dei lavoratori, nelle differenti situazioni, è stata esemplare. Si è creata una forte coesione che ha permesso di far fronte sia a situazioni di forte disagio sia di garantire la ripartenza e il mantenimento delle attività anche nei periodi in cui l'indice dei disagi era elevato.

Pertanto, ancorché la generale imprevedibilità della situazione sanitaria, lo stato di crisi economica e sociale, le incertezze sull'evoluzione normativa, nonché la recentissima insorgenza del conflitto tra Russia e Ucraina, non consentano di effettuare valutazioni prospettiche estremamente attendibili, si stima che l'attività della nostra cooperativa potrà proseguire regolarmente anche nel prossimo futuro, anche tenendo conto degli interventi e delle operazioni che sono stati pianificati e finora attuati per garantire il mantenimento dell'attuale funzionalità aziendale.

Il bilancio sociale presenta diversi indicatori che evidenziano un impatto sociale che riteniamo significativo e di valore. Dobbiamo consolidare questi risultati estendendoli ad un maggior numero di attività.

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena
Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Lo standard di rendicontazione utilizzati dalla cooperativa ONYVA' per la redazione del Bilancio Sociale è quello del Gruppo GBS Standard Principi di redazione del Bilancio Sociale.

Il Bilancio Sociale della Cooperativa è stato concepito e redatto in conformità al decreto del 4 luglio 2019, adottato dal Ministero delle Politiche sociali e del lavoro.

Con tale strumento si pone l'obiettivo di raccontare le attività, i risultati, le sfide e le eccellenze del 2021, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale prodotto grazie all'espletamento del suo mandato.

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, del personale dipendente, dei socie/i e dei volontari/e così come il racconto delle attività che hanno caratterizzato l'anno passato. La cooperativa ha usato lo strumento delle interviste con i principali referenti aziendali come l'area direzionale, area del Personale, l'Ufficio Amministrazione, il Servizio Sistemi di Gestione, i Responsabili di Divisione che per la cooperativa sono riconducibili alle tre principali aree di attività ovvero Servizi Ambientali, Manutenzione del Verde e Servizi di Digitalizzazione. I responsabili hanno partecipato alla definizione dei contenuti e nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno oltre alle rispettive conoscenze.

Il Bilancio Sociale 2021, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Soci del 25/05/2022 presso la sede indicata nella lettera di convocazione dei all'assemblea, sarà diffuso sul sito web della cooperativa: <https://cooponyva.it/bilancio-sociale/>.

3. Informazioni Generali sull'ente

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ONYVA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01029190368
Partita IVA	01029190368
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Strada Nazionale Del Canaletto Nord 935/A - 41122 - Modena (MO)
[Altri indirizzi]	Via Grecia, 4 - Modena (MO)
N° Iscrizione Albo delle Cooperative	A106377
Telefono	059/842019
Sito Web	www.cooponyva.it
Email	info@cooponyva.it ;

Onyva Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena
Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

Pec	onyva@pec.mailcoop.it
Codici Ateco	38.11.00
	81.30.00
	63.11.19

Aree territoriali di operatività

La nostra cooperativa agisce prevalentemente nella provincia di Modena e nel territorio della Regione Emilia Romagna e occasionalmente fuori regione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Onyvà è una cooperativa sociale di tipo B a mutualità prevalente che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento di attività economiche finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dalla legge 381/91. La cooperativa opera secondo i principi della mutualità, associando coloro che prestano la propria attività di lavoro nella cooperativa, creando per essi opportunità di lavoro e operando per migliorarne la condizione. La cooperativa offre l'opportunità di impiego a persone normalmente escluse dal mercato del lavoro, trasformando l'attività produttiva in valore sociale. Mettendo al centro la comunità, nelle sue varie articolazioni, la cooperativa promuove anche percorsi lavorativi individualizzati indirizzati all'integrazione nella società di persone in condizione di disagio sociale. Onyvà al 31/12/2021 contava 117 dipendenti e opera in diversi settori.

La cooperativa è iscritta:

- all'Albo regionale delle Cooperative sociali alla sezione B con decreto N. 1376 del 9/12/1993 e successivamente con DET.N.8462/2018 del 4/4/2018.
- all'Albo delle Società Cooperative N. A106377 nella sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto Sez. Coop. Sociali di Produzione e Lavoro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si occupa di manutenzione del verde, servizi ambientali (raccolta differenziata, spazzamenti manuali e meccanizzati), attività di digitalizzazione anche con servizi di outsourcing alle imprese, attività di agricoltura biologica e altri servizi a richiesta per enti pubblici imprese private. Attraverso queste attività, rivolte sia al settore pubblico che a quello privato, la cooperativa, in pieno accordo con i servizi invianti, favorisce la crescita professionale, la reintegrazione sociale, l'autonomia gestionale e comportamentale dei lavoratori, svantaggiati e non. La cooperativa, in base al proprio statuto, opera come una normale azienda che, nel pieno rispetto dei contratti, ricerca la qualità delle attività e dei servizi offerti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Al fine di creare opportunità di lavoro rivolte anche a persone con particolari situazioni di disagio (es disabili psichici) la cooperativa gestisce un'attività di Agricoltura Biologica presso la propria sede di via

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena
Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Canaletto Nord 935/a. Tale attività oltre a risultare particolarmente adatta per queste persone, è strutturata per garantire la fase di orientamento e formazione propedeutica all'eventuale inserimento lavorativo nelle attività produttive.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	22/06/1999
Legacoop	22/06/1999

Consorzi:

Nome
Consorzio Stabile Ecobi Società Consortile A RI Impresa Sociale
CSS Consorzio di Solidarietà Sociale Modena

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio ECOBI	€ 49.000
HERA S.p.a.	€ 29.250
Golf Club Modena Spa	€ 15.000
EMILBANCA Credito Cooperativo	€ 8.339,86.

Contesto di riferimento

La nostra cooperativa agisce prevalentemente nel contesto della provincia di Modena e territorio della Regione Emilia Romagna e occasionalmente fuori regione. I principali clienti sono enti pubblici, aziende private e cooperative.

La cooperativa svolge gran parte delle proprie attività attraverso rapporti con enti pubblici e Multiutility, pertanto gli indirizzi di questi enti rispetto allo sviluppo di soggetti del privato sociale rappresentano un aspetto fondamentale. Anche il sistema delle imprese private, particolarmente vivace nel nostro territorio è un punto di riferimento sempre più importante anche per effetto di strumenti normativi che ne incentivano la collaborazione.

La cooperativa ha un rapporto costante e di fondamentale importanza con il sistema dei servizi socio sanitari, con i quali collabora per la gestione dei progetti personalizzati, ma anche per la realizzazione

di progetti volti ad aumentare le opportunità di crescita e di inserimento lavorativo delle persone in condizioni di disagio.

Come indicato in premessa l'impatto della pandemia sull'esercizio del 2021, non ha messo a rischio la continuità aziendale.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Onyvà nasce a Modena nel 1981, con la denominazione Pomposiana, come cooperativa agricola con lo scopo di favorire il ritorno dei giovani all'agricoltura, realizzare ed istituire rapporti con l'ente pubblico per curare l'inserimento graduale dei tossicodipendenti. Nel corso degli anni la cooperativa ha allargato il proprio raggio d'azione per quanto riguarda l'inserimento di persone svantaggiate o in difficoltà, sviluppando altri settori di servizio quali la raccolta differenziata e la pulizia e manutenzione delle aree urbane per conto di Multiutility del territorio modenese.

Dal 2013 è attiva nell'ambito dei servizi informatici per le imprese, tra i quali dematerializzazione documentale, inserimento o trattamento dati e servizi di help desk.

La cooperativa è iscritta nell'apposita sezione speciale delle cooperative a mutualità prevalente in qualità di impresa sociale con il numero A106377 dal 01/03/2005 con modifica del 24/07/2018 in seguito alla modifica della denominazione sociale.

L'attuale assetto organizzativo della cooperativa è frutto di un progetto di fusione, avvenuto agli inizi del 2018, fra la cooperativa Pomposiana e la cooperativa Rinatura presenti sul territorio modenese da più di vent'anni.



4. Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
40	soci lavoratori ordinari; (di cui 13 in prova);

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
 Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

28	soci lavoratori svantaggiati; (di cui 4 in prova);
8	soci volontari;
2	soci persone giuridiche;
1	socio sovventore;
79	Totale dei soci

Nel 2021 il dato dei soci rispetto al totale dei lavori è pertanto migliorato con particolare riferimento ai soci lavoratori ordinari. I soci della cooperativa si dividono in soci operatori lavoratori normodotati e soci lavoratori svantaggiati caratteristiche legate alla tipologia di cooperativa. I momenti di comunicazione con i soci nel 2021 sono stati oltre che istituzionali, per l'approvazione del bilancio di esercizio, anche di condivisione dell'andamento economico e dell'andamento della cooperativa. Questi incontri con la base sociale sono stati organizzati per divisione. Durante l'esercizio 2021 c'è stato un incremento di 14 soci rispetto al 2020 questo ha permesso di raggiungere uno degli obiettivi organizzativi fissati nel 2020 della cooperativa ovvero quello di aumentare la base sociale. Al termine dell'esercizio i soci erano 79.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi - Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Maurizio Marcon	Sì	maschio	58	20/05/2019	0	4	Nessuno	Sì	consigliere di amministrazione consorzio ECOBI
Riccardo Jonathan Franciosi	No	maschio	44	20/05/2019	0	2	Nessuno	No	
Lindita Gjinaj	No	femmina	48	19/05/2019	0	3	Nessuno	No	
Fabrizio Montanari	No	maschio	70	30/09/2020	0	1	Nessuno	No	
Venturi Giovanni	No	maschio	53	19/05/2019	0	2	Nessuno	No	
Luca Storchi	No	maschio	51	20/05/2019	0	2	Nessuno	No	
Davide Tarabusi	No	maschio	45	19/05/2019	0	2	Nessuno	No	

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
 Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione rimane in carica 3 anni ed è eletto dall'assemblea dei soci secondo quanto previsto dallo statuto della cooperativa.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il numero di CdA del 2021 sono stati pari a 15 con una partecipazione media del 90% dei consiglieri.

Persone giuridiche: Non sono presenti amministratori che sono rappresentanti di persone giuridiche private o pubbliche**Tipologia organo di controllo**

La cooperativa ha nominato i seguenti organi di Controllo: Collegio sindacale e il Revisore contabile, per i quali è stata verificata l'assenza di incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Organi di controllo – sindaci	Emolumento	€ 10.500,00
Organi di controllo –revisore legale dei conti	Emolumento	€ 2.000,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
 Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazioni	% deleghe
2021	ordinaria	27/05/2021	1) Esame ed approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020; 2) Presentazione Bilancio sociale 2020; 3) Proposta di conferma della nomina a consigliere del Sig Montanari Fabrizio avvenuta per cooptazione con delibera di consiglio di amministrazione del 1/10/2020 3) Varie ed eventuali.	80	5
2020	ordinaria	25/06/2020	1) Esame ed approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019; 2) Presentazione Bilancio sociale 2019; 3) Varie ed eventuali.	80,64	7
2019	ordinaria	21/05/2019	1) Esame ed approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2018; 2) Presentazione Bilancio sociale 2018; 3) Varie ed eventuali.	72,00	4
2019	ordinaria	08/12/2019	1) Nomina del Collegio Sindacale e determinazione del compenso; 2) Aggiornamento sull'andamento delle attività della cooperativa; 3) Varie ed eventuali	64,81	10

Nel 2021 sono state svolte altre 3 assemblee con i lavoratori organizzate per divisione/area e colloqui individuali con il Presidente della cooperativa su richiesta dei soci

In seguito all'emergenza Covid, la cooperativa si è attivata per utilizzare con tutti gli strumenti (email, telefono, videoconferenza), il contatto con i soci e lavoratori al fine di dare informazioni e mantenere il collegamento necessario.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

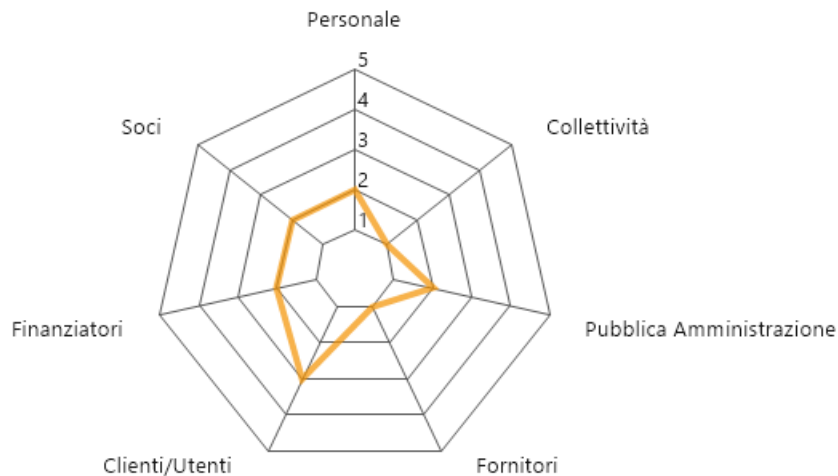
Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	verbali	2 - Consultazione
Soci	assemblee	2 - Consultazione
Finanziatori	assemblee	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	assemblee	2 - Consultazione
Fornitori	assemblee	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	assemblee	2 - Consultazione
Collettività	assemblee	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: non prevista

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Commento ai dati

La divisione Ambiente rappresenta circa 38% del fatturato complessivo e circa il 36% dell'organico della cooperativa. Le persone svantaggiate assunte sono pari al 59% rispetto all'organico della divisione. Le attività principali sono i servizi ambientali (raccolta e spazzamento), che vengono svolti attraverso il rapporto con il Consorzio Ecobi.

In previsione dell'avvio dei servizi della nuova concessione Atersir, è stata avviata una nuova fase organizzativa allo scopo di preparare e implementare l'organico a tutti i livelli, sia i profili tecnici che quelli più operativi.

Significativo anche l'intervento riferito ai mezzi, sia per quanto riguarda il rinnovo del parco per il rispetto dei vincoli di gara sia per l'introduzione di nuove tipologie di macchinari quali le spazzatrici

La divisione Verde rappresenta quasi il 33% del fatturato e il 20% dell'organico complessivo della cooperativa. Le persone svantaggiate sono il 35% dei dipendenti della divisione.

Le attività svolte vanno dalla manutenzione del verde pubblico e privato, alle realizzazioni e progettazioni che rappresentano le attività che ci differenziano maggiormente rispetto al mercato.

La Divisione verde, dopo un sensibile calo "Covid" del 2020, nell'esercizio 2021 ha registrato un forte incremento del fatturato con un buon risultato relativo anche alla marginalità

L'incremento è riscaturito in particolare da un buon esito dell'attività commerciale sia sul versante degli enti pubblici che privati.

Prosegue la collaborazione con le cooperative sociali di tipo A, grazie anche al progetto "Il Giardino della Vita" e lo sviluppo di attività di realizzazione di ripristino vegetazionali delle cave.

La divisione Digitale rappresenta circa il 29% del fatturato e il 39% dell'organico complessivo, con una percentuale interna alla divisione di dipendenti svantaggiati pari al 52%.

Nel corso del 2021, la divisione digitale ha registrato un forte incremento del fatturato pari al 47,7% rispetto al 2020.

All'incremento del fatturato si registra anche il dato positivo della marginalità della divisione che ha contribuito in modo particolarmente significativo al risultato finale.

In forte crescita anche i contratti con aziende private con le quali sono state stipulate numerose convenzioni articolo 22, permettendo l'inserimento di nuove persone il cui ingresso nel mondo del lavoro è particolarmente difficoltoso.

Anche l'attività di progettazione, che caratterizza questa divisione, ha visto anche quest'anno la promozione di diversi progetti innovativi in campo digitale.

In particolare citiamo il progetto Digitarells, realizzato in partnership con il Comune di Modena e l'associazione degli anziani, volto a facilitare l'utilizzo delle tecnologie da parte di anziani e persone in difficoltà.

Il progetto ha ricevuto anche il primo premio della edizione 2021 di Innovatori Responsabili promosso dalla Regione Emilia Romagna.

5. Persone che operano per L'ente

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni al 31/12/2021 specificando i lavoratori inquadrati come dipendenti e altre tipologie di personale come ad esempio tirocini formativi

N.	Occupazioni
117	Totale lavoratori con contratto da lavoratore dipendente
83	di cui maschi
34	di cui femmine
34	di cui under 35
33	di cui over 50
16	Tirocini formativi
14	di cui maschi
2	di cui femmine
11	di cui under 35
4	di cui over 50
133	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento

Cessazioni al 31/12/2021

N.	Cessazioni solo dipendenti
19	Totale cessazioni anno di riferimento
18	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

Assunzioni

N.	Assunzioni
22	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
15	di cui femmine
11	di cui under 35

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

2	di cui over 50
* da disoccupato/tirocinante a occupato	
Stabilizzazioni	
N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
3	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50
* da determinato a indeterminato	

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	82	35
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	33	24
Operai fissi	49	0
Operai avventizi	0	11

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale: Altre tipologie

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Altro Tirocini Formativi	0	16
Collaboratori	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2021
Totale	110	117
< 6 anni	77	84
6-10 anni	15	15
11-20 anni	17	14
> 20 anni	1	4
Tirocini Formativi	11	16

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852
 Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooonyva.it – sito internet www.cooonyva.it

N. dipendenti	Profili
48	Addetta/o ai servizi digitali
20	Addetta/o alle pulizie
10	Capo squadra
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi semplici
3	Impiegata/o di concetto con responsabilità specifiche in area amministrativa
6	Impiegata/o di concetto
1	Operai generico
8	Operai specializzati
8	Operaio agricolo
7	Operai qualificati
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	di cui educatori
117	Totale dipendenti

N. dipendenti	Profili
4	Tirocini Formativi inquadrati come Addetta/o alle pulizie (ambiente)
4	Tirocini Formativi inquadrati come Addetta /o ai servizi digitali
8	Tirocini Formativi inquadrati come Addetta/o alla manutenzione verde
1	Collaboratori
17	Totale altri profili anno di riferimento

Di cui dipendenti Svantaggiati	
57	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
5	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
62	Totale dipendenti

N. Tirocini e stage	Al 31/12/2021
16	di cui tirocini
1	di cui stage
17	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori compresi Tirocini formativi	Tipologia
14	Laurea Magistrale
3	Laurea Triennale
39	Diploma di scuola superiore
51	Licenza media
10	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
78	Totale persone con svantaggio	62	16
24	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	22	2
34	persone con disabilità psichica o disagio psichiatrico (L 381/91)	28	6
8	persone con dipendenze L 381/91	6	2
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
11	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	6

28 lavoratori con svantaggio sono soci della cooperativa

26 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile
8	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Non obbligatori a	Costi sostenuti
18	Formazione con tematiche relative all'informatica	3	6	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
400	SALUTE E SICUREZZA	50	12	Si	5000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
82	Totale dipendenti indeterminato	46	36
64	di cui maschi	38	26
18	di cui femmine	8	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
35	Totale dipendenti determinato	22	13
19	di cui maschi	13	6
16	di cui femmine	9	7

N.	Autonomi
1	Totale lav. Autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono presenti in numero limitato e svolgono attività principalmente su due versanti: conferendo occasionalmente proprie competenze professionali a supporto di alcune attività o svolgendo attività insieme a persone inserite in contesti (es Orto biologico), dove l'aspetto della socializzazione riveste un ruolo importante

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non previsti	Non previsti
Amministratore	Identità di carica	€ 1200,00
Dirigenti	Non previsti dirigenti	Non previsti
Associati	Non previsti dirigenti	Non previsti

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione lorda massima € 39.223,00/€ 16.650,00 Retribuzione lorda minima
--

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

6. Obiettivi e Attività

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

1. Sviluppo economico del territorio
 - 1.1 capacità di generare valore aggiunto economico,
 - 1.2 attivazione di risorse economiche "comunitarie"

Obiettivo aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: Le attività della cooperativa finalizzate a favorire l'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale con particolare riferimento alle persone con condizioni di disagio determinano un impatto significativo sul reddito di tali soggetti.

Il dato illustrato delle nuove assunzioni e in particolare quelle al termine di percorsi formativi determinano un maggior livello di indipendenza ed autonomia delle persone facendole uscire da un livello di assistenza e di supporto economico da parte della comunità

La cooperativa nell'ambito della propria attività di progettazione svolta spesso in collaborazione con l'ente pubblico favorisce l'attivazione di risorse economiche finalizzate all'incremento dell'occupazione sul territorio.

Onyva Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

2. Governance democratica ed inclusiva,

2.1 creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement)

Per tutto il 2021 la cooperativa ha puntato sull'obiettivo dell'aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): In questa fase la cooperativa sta investendo nella presenza di donne e giovani in ruoli tecnici e quadri intermedi.

3. Partecipazione e inclusione dei lavoratori,

3.1 coinvolgimento dei lavoratori,

3.2 crescita professionale dei lavoratori

Obiettivo aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): La cooperativa investe nella crescita professionale di figure tecniche quali quella dei tutor. Tale aspetto insieme alle attività formative e di supporto rappresenta un aspetto decisivo per la crescita professionale e del benessere del lavoratore.

4. Resilienza occupazionale,

4.1 capacità di generare occupazione,

4.2 capacità di mantenere occupazione

La cooperativa nel 2021, anno che ha visto ancora la presenza della Pandemia Covid-19, è stata capace di mantenere stabile l'obiettivo dell'occupazione, il dato rilevante è quello che al 31/12/2021 il numero di dipendenti è pari al 117 dipendenti (110 nel 2020), nonostante tutte le difficoltà dettate dalla crisi sanitaria mondiale.

Inoltre nel 2021 il 37,5% dei lavoratori con lavoro a termine sono stati trasformati in dipendenti a tempo indeterminato, escludendo il dato dei lavoratori avventizi.

Nel corso del 2021 è ripreso in modo regolare l'attivazione dei tirocini in collaborazione con il SIL, il CSS e altri soggetti promotori. Significativa l'attivazione dei percorsi di disagio sociale. L'attivazione di 36 tirocini formativi di persone con diverse tipologie di svantaggio è risultata fondamentale per garantire la fase di orientamento e formazione delle persone in preparazione di eventuali sbocchi lavorativi molti dei quali sono terminati con un'assunzione.

5. Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti,

5.1 benessere dei lavoratori svantaggiati

5.2 Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti)

5.3 Miglioramento qualità della vita (familiari)

Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: Il buon esito dei progetti di inserimento lavorativo rappresenta uno degli obiettivi principali della cooperativa, in particolare l'accompagnamento nella fase iniziale di inserimento, il supporto nell'apprendimento delle capacità lavorative e la formazione continua rappresentano le azioni principali per la crescita professionale e per il raggiungimento di un maggior livello di autonomia e

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

indipendenza economica. La continuità del lavoro riveste un ruolo fondamentale in particolare per le persone svantaggiate nel loro percorso di inserimento sociale.

Con riferimento alle fasi sopra del processo d'inserimento lavorativo la cooperativa assegna particolare importanza ai ruoli organizzativi con funzioni di tutor.

Dai dati emerge un forte impegno da parte della cooperativa rispetto all'attività di inserimento lavorativo di persone con diverse tipologie di svantaggio, disabilità e con disagio sociale.

In particolare si evidenzia il numero elevato di persone con invalidità (68,9% sul totale, in aumento rispetto al 2020).

Aumento del livello di benessere personale: La cooperativa si occupa anche di inserimenti lavorativi particolarmente complessi il cui esito è il risultato significativo per le famiglie dei soggetti interessati esempio soggetti autistici.

6. Qualità e accessibilità ai servizi,
 - 6.1 accessibilità dell'offerta,
 - 6.2 qualità ed efficacia dei servizi

Obiettivo costruzione di un sistema di offerta integrato: la cooperativa si occupa di attività di inserimento lavorativo i servizi riguardano le opportunità di lavoro da offrire alle persone svantaggiate.

7. Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale,
 - 7.1 attivazione di processi di community building
 - 7.2 Trasparenza nei confronti della comunità
 - 7.3 Sviluppo e promozione del territorio

La cooperativa opera in stretta collaborazione con i servizi socio sanitari del territorio, tale collaborazione prevede l'utilizzo di strumenti condivisi con i quali si verificano il raggiungimento degli obiettivi e delle criticità. Fondamentale importanza l'adesione alle reti quali i consorzi e gli altri soggetti del terzo settore.

L'attività di progettazione della divisione digitale, ha visto anche quest'anno la promozione di diversi progetti innovativi in campo digitale. In particolare citiamo il progetto Digitarells, realizzato in partnership con il Comune di Modena e l'associazione degli anziani, volto a facilitare l'utilizzo delle tecnologie da parte di anziani e persone in difficoltà.

Il progetto ha ricevuto anche il primo premio della edizione 2021 di Innovatori Responsabili promosso dalla Regione Emilia Romagna.

- 7.4 creatività e innovazione
 - 7.5 Propensione imprenditoriale

La cooperativa è impegnata costantemente nell'elaborazione di progetti innovativi atti a rispondere al fabbisogno del mercato del lavoro. Tale propensione si ritiene strategica per creare nuove opportunità di inserimento lavorativo, in particolare la divisione digitale ha elaborato diversi progetti per facilitare l'ingresso del mercato del lavoro per accrescere le competenze e diminuire il gap fra le competenze delle persone e le richieste del mercato stesso. I Principali Obiettivi per l'esercizio 2022 sono

- Garantire un avvio positivo dei servizi ambientali relativi alla Concessione Atersir, riducendo al minimo le criticità economiche e gestionali legate all'avvio dei nuovi servizi;

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

- Dare continuità ai risultati della Divisione verde, anche grazie al processo di riorganizzazione che potrà nel medio termine rappresentare una nuova fase di sviluppo;
- Monitorare costantemente la gestione finanziaria;
- Garantire la formazione e il supporto necessario alle nuove figure professionali inserite in cooperativa con ruoli organizzativi di particolare importanza;
- Richieste di finanziamenti attraverso l'implementazione di nuovi progetti;
- Avviare un nuovo processo organizzativo che preveda le maggiori competenze e una più netta distinzione delle attività dei ruoli di governo, di direzione e di gestione della cooperativa;
- Supportare con nuove risorse e competenze l'attività di inserimento lavorativo.

8. Conseguenze sulle politiche pubbliche,

8.1 Risparmio per la p.a.

8.2 Rapporti con istituzioni pubbliche

Obiettivo aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
La cooperativa è attualmente in fase di studio.

Obiettivo aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: La cooperativa è attualmente in fase di studio.

9. Sostenibilità ambientale

9.1 attività di conservazione e tutela dell'ambiente

9.2 Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale

La cooperativa ha installato sulla tettoia della sede legale i pannelli fotovoltaici.

10. Sviluppo tecnologico,

10.1 utilizzo di ict,

10.2 competenze ict e

Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2021 la cooperativa ha gestito tre progetti di sviluppo Tecnologico: Ottimizzazione gestione amministrativa IT, Aggiornamento Sistemi Operativi e HW e Assistenza tecnica interna.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

La tabella indica i dati relativi ai percorsi di inserimento lavorativo avviati nell'anno 2021 distinguendo tra dipendenti e tirocinanti. Le categorie di lavoratori che ricadono nella tipologia "persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate" sono indicate nella categoria di utenza "In condizione di fragilità (Reg. eu. 51/2014)

Categoria utenza	Nuovi percorsi lavorativi avviati (dipendenti SV)	Nuovi percorsi lavorativi avviati (tirocini)	N. totale
Detenuti/ex detenuti	1	0	1

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Disabili fisici	22	2	24
Disabili psichici e sensoriali	23	6	29
Pazienti psichiatrici	5	0	5
Dipendenze patologiche	6	2	8
In condizione di fragilità (Reg. eu. 51/2014)	5	6	11
TOTALE	62*	16	78

*Il numero delle nuove assunzioni dei dipendenti svantaggiati **non comprende** il rinnovo dei contratti dei dipendenti avventizi del settore del verde.

Categoria utenza	Divenuti lavoratori dipendenti svantaggiati al termine del tirocinio	Avviati al tirocinio nell'anno di riferimento	N. totale
Detenuti/ex detenuti	0	0	0
Disabili fisici	1	4	5
Disabili psichici e sensoriali	4	16	20
Pazienti psichiatrici	0	0	0
Dipendenze patologiche	0	4	4

In condizione di fragilità (Reg. eu. 51/2014)	2	10	12
TOTALE	7	34	41

A dicembre del 2021, i progetti personalizzati (compreso i dipendenti in condizioni di fragilità o disagio sociale e i tirocini osservativi e quelli finalizzati all'assunzione di persone svantaggiate) seguiti dalla Cooperativa erano 78. Dai dati emerge un forte impegno da parte della cooperativa rispetto all'attività di inserimento lavorativo di persone con diverse tipologie di svantaggio, disabilità e con disagio sociale. In particolare si evidenzia il numero elevato di persone con invalidità (68% sul totale).

Categoria utenza	Tipologia svantaggio dipendenti e tirocini a dicembre 2021	Percentuale
Detenuti/ex detenuti	1	1%
Disabili fisici	24	31%
Disabili psichici e sensoriali	29	37%
Pazienti psichiatrici	5	6%
Dipendenze patologiche	8	10%
In condizione di fragilità (Reg. eu. 51/2014)	11	14%
TOTALE	78	

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa Onyvà possiede dal 2016 la certificazione dei sistemi di gestione per la sicurezza BS OHSAS 18001 ora UNI ISO 45001 e la certificazione qualità UNI EN ISO 9001. Nel 2019 ha ottenuto la certificazione ambientale ai sensi della UNI EN ISO 14001. Nel anno 2021 non ha ricevuto reclami. Inoltre per la gestione dell'orto biologico ha ottenuto la certificazione biologica.

La divisione del verde per la tipologia di attività svolta ha conseguito la SOA per il settore OS 24.

Per le attività svolte la cooperativa ha l'autorizzazione in contro proprio e in contro terzi per il trasporto dei rifiuti.

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@cooponyva.it – sito internet www.cooponyva.it

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La gestione dell'emergenza sanitaria, ha sicuramente inibito le attività di promozione e sviluppo di nuovi progetti. Sono state valorizzate e potenziate modalità di lavoro per coniugare sicurezza e continuità delle attività. In particolare il nostro sistema informatico e tecnologico ha garantito le funzioni principali aziendali e il collegamento con i lavoratori (compreso la formazione a distanza).

Fra le attività trasversali alle divisioni citiamo di seguito le principali:

Gestione Emergenza Covid - Protocolli Sanitari - Attivazione Telelavoro;

Elaborazione del Budget con indicazione di obiettivi misurabili;

Messa a punto di un software gestionale interno per la previsione e il controllo della gestione finanziaria anche in ottemperanza alle normative vigenti (prevenzione rischio crisi di impresa);

Definizione linee guida Area Risorse Umane;

Diverse attività area apprendimento, formazione e crescita personale;

Ricerca e gestione finanziamenti a supporto degli investimenti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La gestione dell'emergenza sanitaria, ha sicuramente inibito le attività di promozione e sviluppo di nuovi progetti.

7. Situazione Economico-Finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	294.380,00	272.991,00 €	361.076,00 €	305.787,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	88.950,00	47.058,00 €	49.919,00 €	56.594,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	744.823,00	579.912,00 €	706.688,00 €	531.106,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	62.243,00	41.673,00 €	61.536,00 €	72.674,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.608.412	2.304.245,00 €	2.272.157,00 €	211.847,00 €
Ricavi da altri	47.258,00	65.553,00 €	94.627,00 €	74.342,00 €
Contributi pubblici	38.964,00	22.705,00 €	53.848,00 €	6.555,00 €
Contributi privati	0,00	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019	2018
Capitale sociale	176.458	174.436,00 €	172.036,00 €	170.315,00 €
Totale riserve	698.434	835.383,00 €	903.610,00 €	873.445,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	112.555	-136.949,00 €	-68.227,00 €	32.063,00 €
Totale Patrimonio netto	987.446	698.434,00 €	1.007.419,00 €	1.075.823,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	132.555	-136.949,00 €	-68.227,00 €	50.063,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	20.000	0,00 €	0,00 €	18.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	112.555	-136.949,00 €	-68.227,00 €	32.063,00 €

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	19.376,86	12.291,72 €	9.671,72 €	10.638,16 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	134,38	108,56 €	108,56 €	108,56 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00 €	0,00 €	1,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	3.661,56	3.661,56 €	3.661,56 €	3.661,56 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	140.000	140.000,00 €	140.000,00 €	140.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021	2020
Cooperative Sociali	3.661,56 €	3.661,56 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €
Soci Sovventori	140.000,00 €	140.000,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	130.120,00	88.258,00 €	148.475,00 €	80.897,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.456.562,00	2.203.548,00	2.216.674,00	1.939.224,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	35.900,00	33105,00	17892,00	16409,00
Peso su totale valore di produzione	64,15%	67,05 %	62,07 %	61,89 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale

Onyvà Cooperativa Sociale - Sede Legale, Divisione Ambiente e Divisione Verde: Strada Nazionale del Canaletto Nord 935/a, 41122 MODENA Sede Amministrativa e Divisione Digitale: via Grecia 4, 41122 Modena Partita Iva e Codice Fiscale 01029190368 – Numero REA MO - 205852

Telefono: 059842019 – E-mail: info@coopyva.it – sito internet www.coopyva.it

Vendita merci	0,00 €	4.345,00 €	4.345,00 €
Prestazioni di servizio	732.747,00 €	2.508.787,00 €	3.241.534,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	40.600,00 €	40.600,00 €
Contributi e offerte	47.659,00 €	0,00 €	47.659,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00	4.279,00	4.279,00
Prestazioni di servizio	733.346,00	3.009.959,00	3.743.305,00
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi	0,00	96.070,00	96.070,00
Contributi e offerte	38.964,00	0,00	38.964,00
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	2.452,00	2.452,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	2.547.908,83 €	76.42 %
Incidenza fonti private	786.229,17 €	23.58 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.221.830,00	57,20%
Incidenza fonti private	1.663.200,00	42,80%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: Non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse Non prevista

8. Altre informazioni non finanziarie

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale non sono presenti contenziosi/controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione: La cooperativa nel 2021 ha mantenuto il rating di legalità, la white list e ha confermato il mantenimento del Modello Organizzativo ai fini del D. Lgs. 231/2001 con la nomina dell'organismo di vigilanza. Nel 2021 sono state riconfermate le certificazioni di qualità dei prodotti/processi attraverso gli standard ISO 9001 e agricoltura biologica. Le Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti e le principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni sono state riportate nei paragrafi precedenti del presente Bilancio sociale.